

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ**

**САБСКОЕ СЕЛЬСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ**

**ВОЛОСОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

**ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ**

**СОВЕТ ДЕПУТАТОВ**

**САБСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ**

**РЕШЕНИЕ**

(тринадцатое заседание пятого созыва)

от 28.07.2025 г. № 50

|  |  |
| --- | --- |
| **О внесении изменений в Решение Совета депутатов от 17.12.2010 г. № 42 «Об утверждении Положения о материальном стимулировании работников администрации муниципального образования Сабское**  **сельское поселение»** |  |

В соответствии со ст. 11 закона Ленинградской области от 11.03.2008г №14-оз «О правовом регулировании муниципальной службы в Ленинградской области» (с учетом изменений, внесенных областным законом от 10.02.2025 г. №4-оз), Уставом муниципального образования Сабского сельского поселения Совет депутатов муниципального образования Сабское сельское поселение Волосовского муниципального района Ленинградской области(далее - Совет депутатов) **РЕШИЛ:**

Внести следующие изменения в Решение Совета депутатов муниципального образования Сабское сельское поселение Волосовского муниципального района Ленинградской области от 17.12.2010 г. № 42 «Об утверждении Положения о материальном стимулировании работников администрации муниципального образования Сабское сельское поселение»:

Пункт 5. Изложить в следующей редакции:

«5. **Премия, в том числе, за выполнение особо важных и сложных заданий.**

5.1. Муниципальные служащие, работники администрации, замещающие должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, могут быть премированы за выполнение особо важных и сложных заданий. Размер премии определяется распоряжением главы администрации МО Сабское сельское поселение Волосовского муниципального района в процентах к должностному окладу, исходя из результатов деятельности администрации, ее структурных подразделений или конкретных муниципальных служащих.

5.2. Основными критериями, дающими право на получение премии за выполнение особо важных и сложных заданий, являются:

* досрочное выполнение на высоком профессиональном уровне конкретных поручений и заданий главы администрации, непосредственных руководителей, реализация которых имеет важное значение для МО Сабское сельское поселение Волосовского района;
* проявление инициативы в подготовке и выработке комплекса мероприятий по выполнению особо важных и сложных заданий;
* своевременная и четкая организация деятельности муниципальных служащих по выполнению особо важных и сложных заданий (для руководителей структурных подразделений администрации).

5.3. Премия, в том числе, за выполнение особо важных и сложных заданий, порядок выплаты которых определяется с учетом обеспечения задач и функций органа местного самоуправления, исполнения должностной инструкции.»

1.2. Дополнить пунктом 8. Следующего содержания:

«8. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе в размере (не более):

при стаже муниципальной службы в процентах от должностного оклада

от 1 года до 5 лет 10

от 5 до 10 лет 15

от 10 до 15 лет 20

свыше 15 лет 30»

2. Опубликовать настоящее постановление на официальном сайте Сабского сельского поселения и в газете «Сабский вестник».

3. Настоящее решение вступает в силу по истечении одного месяца со дня его официального опубликования.

Глава муниципального образования

Сабское сельское поселение Д.Ю.Шубин